

# INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2023

**HIDRO**   
**NORMANDIA**





# DERECHOS HUMANOS 1

## MENSAJE DEL PRESIDENTE EJECUTIVO Saadin Dassum

Hidronormandía tiene el gusto de publicar su segundo Informe de Responsabilidad Corporativa correspondiente al año 2023. Desde el inicio de su operación, la compañía ha alcanzado sus metas de crecimiento y provisión de energía de manera sostenible, contribuyendo al desarrollo del país tanto a nivel nacional como en las comunidades locales.

Durante el período reportado, Hidronormandía, se consolidó como un proveedor clave de energía limpia y renovable para el país, contribuyendo significativamente a la matriz energética nacional. El proyecto no solo genera electricidad de manera sostenible, sino que también fomenta el desarrollo local mejorando la calidad de vida en las comunidades del área de influencia del proyecto.

En este año, los esfuerzos se centraron en cuatro pilares fundamentales: eficiencia económica, sostenibilidad ambiental, responsabilidad social e implementación de prácticas anticorrupción en toda la cadena de valor. La compañía ha logrado una producción energética eficiente y respetuosa con el medio ambiente, evitando la emisión de 134,322 toneladas de CO<sub>2</sub> al ambiente. Además, ha continuado trabajando en la implementación de prácticas de gestión de recursos hídricos que aseguran la conservación de los ecosistemas locales.

El compromiso con la comunidad se refleja en la implementación de proyectos de desarrollo social que han tenido un impacto positivo en la educación, la salud y la infraestructura de la zona. Esto se ha logrado trabajando de la mano con líderes comunitarios y autoridades locales para asegurar que los esfuerzos de la empresa respondan a las necesidades de la población. En la misma línea, se ha mantenido y generado empleo digno, desarrollando y fortaleciendo las capacidades de los colaboradores.

Con una firme convicción de que es posible alcanzar un futuro sostenible, la compañía reafirma su compromiso de continuar contribuyendo a la generación de energía renovable y de buscar herramientas para hacer su operación cada vez más eficiente. Agradecemos profundamente a todos quienes forman parte de este gran proyecto por su dedicación y esfuerzo. Juntos estamos construyendo un futuro más limpio y próspero.

## MENSAJE DEL GERENTE GENERAL Felipe Tobar

Me complace presentar este segundo Informe de Responsabilidad Corporativa 2023, documento que refleja nuestro compromiso permanente con el desarrollo sostenible, la Responsabilidad Social y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Durante el año 2023, nuestros esfuerzos se concentraron en mantener y mejorar la producción de energía limpia, a través de una operación que cumple con elevados estándares en materia económica, social y ambiental, y que considera que el suministro energético fiable es esencial para desarrollo económico y la competitividad de la industria nacional.

La producción de energía limpia a través del aprovechamiento de los recursos hídricos con los que el país cuenta, genera un impacto directo en la disminución de gases de efecto invernadero que se asocia a la quema de combustibles fósiles.



Sin duda, uno de los impactos más importantes de nuestra compañía es la generación de empleo y el aporte al bienestar y calidad de vida de las comunidades en donde estamos presentes. Las inversiones en proyectos focalizados de Desarrollo Territorial transforman positivamente la vida de las personas, brindándoles oportunidades de desarrollo personal, familiar y comunitario.

Nuestra interacción continua con clientes industriales y proveedores locales como nacionales, así como nuestra actuación y presencia en redes con organizaciones que promueven el desarrollo sostenible, nos ha convertido en un motor esencial para el desarrollo presente y futuro del país.

Agradezco de manera especial a todos nuestros colaboradores por su dedicación y esfuerzo, considerando que el escenario político y económico en el que se desarrolla esta actividad ha sido desafiante; así como a nuestros accionistas, clientes, proveedores y organizaciones con las que mantenemos relaciones comerciales y de cooperación; su continuo apoyo y confianza han sido fundamentales.

Todo lo contenido en estas páginas es el resultado de una labor conjunta, siempre retadora, que día a día mantiene el firme compromiso de ser un aporte para el desarrollo sostenible del país.

# HIDRONORMANDÍA GENERACIÓN ELÉCTRICA LIMPIA Y AMIGABLE CON EL MEDIO AMBIENTE

## LINEAMIENTOS COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2023

La Comunicación de Progreso de Hidronormandía, correspondiente al período 2023, informa a todos sus grupos de interés sobre sus principales impactos en términos económicos, sociales y ambientales, en relación con los Diez Principios del Pacto Global de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como indicadores propios de su gestión.

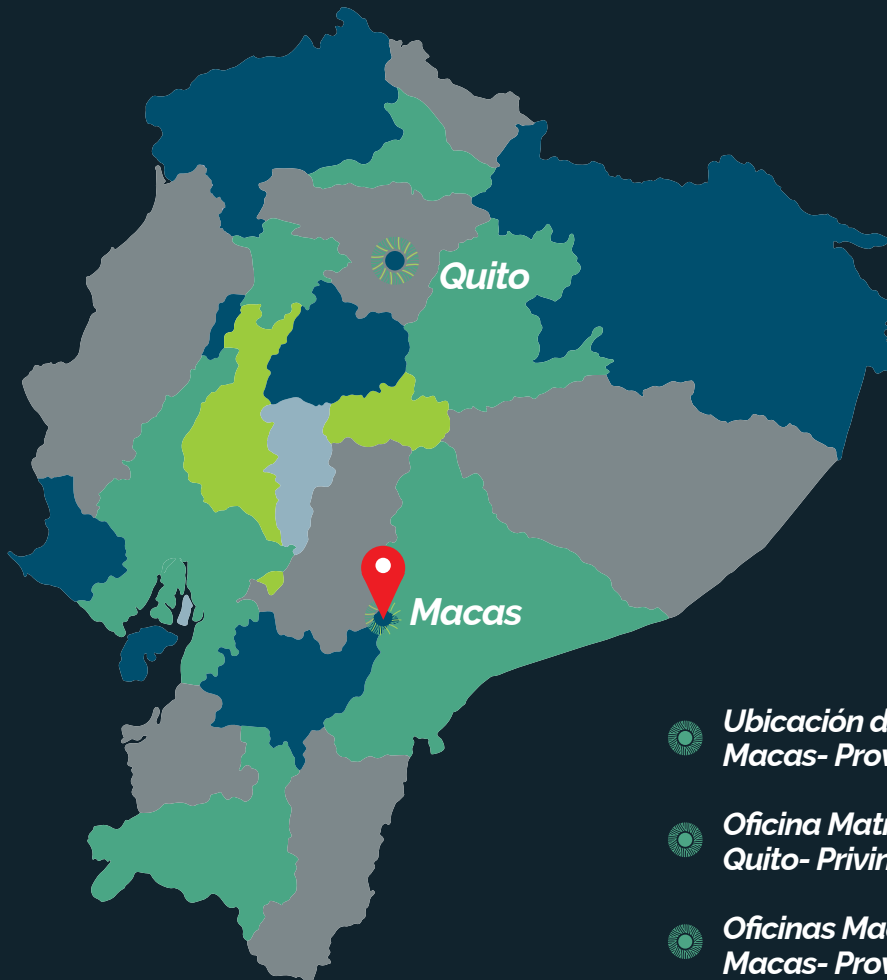





**Hidronormandía S.A., es una compañía ecuatoriana dedicada a la generación de energía renovable hidroeléctrica enmarcada en el ámbito de la autogeneración, que opera, a través del Proyecto Hidroeléctrico Normandía, desde agosto de 2018.**

**El proyecto está localizado en la región Sur Oriental del Ecuador, en la provincia de Morona Santiago. Comprende una central de pasada sin reservorio de agua que utiliza una derivación del río Upano para generar un total de 49,6 MW de energía limpia.**



## UBICACIÓN



-  **Ubicación del Proyecto**  
Macas- Provincia de Morona Santiago.
-  **Oficina Matriz:**  
Quito- Privincia de Pichincha.
-  **Oficinas Macas**  
Macas- Provincia de Morona Santiago.

## MISIÓN

Generar energía eléctrica limpia y de bajo costo.

## VISIÓN

Mantener un compromiso permanente para generar energía limpia y de bajo costo, para así aportar a la disminución de las emisiones contaminantes para apoyar la lucha contra el calentamiento global, contando con un equipo humano comprometido con fundamentales principios éticos y morales, que trabajen con buenas prácticas laborales, sociales, económicas y ambientales, convencido de lograr un desarrollo positivo en el entorno del proyecto y las comunidades.

## VALORES CORPORATIVOS



**Respeto al ser humano**



**Conciencia Ambiental**



**Ética**



**Calidad y eficiencia**



**Honestidad**



**Respeto a las Leyes**



**Transparencia**



**Responsabilidad con la humanidad**



**Solidaridad**



**Compromiso con el Ecuador**

## GOBIERNO CORPORATIVO, TRANSPARENCIA Y ANTICORRUPCIÓN

Hidronormandía trabaja conforme a la normativa vigente a lo largo de toda su cadena de valor, adoptando medidas para prevenir, detectar y combatir la corrupción. Un sistema efectivo de control y gobernanza asegura la sostenibilidad presente y futura de la operación. La Junta General de Accionistas y el Directorio son los principales órganos de Gobierno Corporativo.

La Junta General de Accionistas, regulada por los estatutos de la compañía, se reúne obligatoriamente una vez al año para aprobar estados financieros e informes de operación. Las reuniones extraordinarias se realizan según lo requiera el mandato estatutario. El Directorio está conformado por cinco miembros y el Gerente General actúa como Secretario.

## PARTICIPACIÓN EN REDES Y ASOCIACIONES



En 2023, Hidronormandía tuvo una participación activa en el Consorcio Ecuatoriano para la Responsabilidad Social (CERES), la red de organizaciones más grande del país para la promoción de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad.

Por segundo año consecutivo, recibió el reconocimiento como Empresa Socialmente Responsable, otorgado por CERES a las empresas que se destacan por su modelo de gestión y proyectos que contribuyen a la sostenibilidad y la Responsabilidad Social.

### EL PROYECTO HIDRONORMANDÍA

El Proyecto Hidroeléctrico Normandía es una central de pasada sin reservorio de agua. Tiene una capacidad instalada de 49,6 MW de energía limpia y renovable, que es evacuada a través de una línea de transmisión de 230 KV.

El proyecto está compuesto por el área de captación, conducción (tubería de baja presión, tubería de alta presión y paso subfluvial), la casa de máquinas y la línea de transmisión. Del caudal del río Upano se toman 23,53 m<sup>3</sup>/s de agua, para con su fuerza mover las turbinas que permiten a los generadores producir energía eléctrica limpia.





## GESTIÓN ECONÓMICA

Hidronormandía, una central de autogeneración, suministra energía 100% renovable a sus clientes y al país. Además de su papel estratégico en la matriz energética de Ecuador, la compañía impulsa el desarrollo económico en su zona de influencia.

En el período reportado, la compañía generó ingresos económicos que han tenido impacto positivo en toda su cadena de valor y grupos de interés. Los proyectos de apoyo comunitario y contribuciones anuales en cumplimiento de la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica, constituyen aportes económicos para la generación de oportunidades de mejora y bienestar para la región amazónica del país.



**US\$ 3.034.988**

Impuesto a la  
Renta Generado



**US\$ 320.000**

Inversión Social  
y Ambiental



**US\$ 1.672.259**

Aporte Fondo  
Común Amazónico



**US\$ 79.642**

Aportes  
Patronales



**US\$ 165.165**

Impuestos  
Municipales





## CIFRAS ECONÓMICAS RELEVANTES 2023

<b>VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO</b>	<b>2023 USD</b>
Ventas Netas	30.510.537
(-) Costos y gastos	16.745.024
<b>= Utilidad antes de participación trabajadores e impuesto a la renta</b>	<b>13.765.513</b>
(-) Participación trabajadores e impuestos a la renta	5.099.814
<b>= Utilidad neta.</b>	<b>8.665.699</b>

Nota: Las ventas de Hidronormandia gravan tarifa 0%.

<b>IMPUESTOS PAGADOS</b>	<b>2023 USD</b>
Aranceles - Importaciones	1.069
Impuesto a la renta causado	3.034.988
Impuesto a la salida de divisas	1.225
Impuestos municipales	165.165
<b>Total</b>	<b>3.202.447</b>

<b>APORTES PATRONALES</b>	<b>2023 USD</b>
Aportes patronales producción	33.736
Impuesto a la renta causado	45.905
<b>Total</b>	<b>79.642</b>

<b>INVERSIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL</b>	<b>2023 USD</b>
Proyectos de inversión social	230.000
Proyectos e inversiones ambientales	90.000
<b>Total</b>	<b>320.0004</b>

## CONTRIBUCIÓN 12% PARA EL FONDO COMÚN DE LA CIRCUNSCRIPCIÓN TERRITORIAL ESPECIAL AMAZÓNICA

En cumplimiento de la normativa vigente y de acuerdo a la Ley Orgánica para la Planificación Integral de la Circunscripción Territorial Especial Amazónica, Hidronormandía, ha entregado el 12% de las utilidades para el Fondo Común para la Circunscripción Territorial Especial Amazónica, el cual, en el año 2023, asciende a USD 1.672.259.

Este fondo está destinado al financiamiento de planes, programas y proyectos de desarrollo territorial y de interés, alcance y cobertura en toda la Circunscripción Territorial Amazónica.

### DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

Los proveedores locales contribuyen al desarrollo económico y social de las comunidades, y fortalecen el vínculo entre la compañía y el entorno. Las compras y la contratación de servicios de proveedores que se encuentran en la zona de influencia o zonas aledañas al proyecto hidroeléctrico generan los siguientes beneficios:



**Fomento del Desarrollo Económico Local**



**Establecimiento de Relaciones cercanas y Colaborativas a nivel local**



**Resiliencia en la cadena de suministro**



**Impacto Social Positivo para pequeñas y medianas Empresas**

## TESTIMONIOS

### Richard León

OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO  
CASA DE MÁQUINAS

“ El proyecto Hidronormandía cuenta con un equipo de profesionales que desarrolla una operación enfocada en salud, seguridad, medio ambiente y tecnología de vanguardia. ”

Como profesional, destaco la oportunidad de aplicar mi conocimiento al servicio de la empresa y la comunidad, lo cual me ha ayudado a crecer como persona. Trabajar en un proyecto con tecnología avanzada es una experiencia diferente comparada con otras empresas. Hidronormandía tiene un impacto muy positivo en el desarrollo de la provincia y el país, contribuyendo con energía limpia al crecimiento económico de Ecuador.

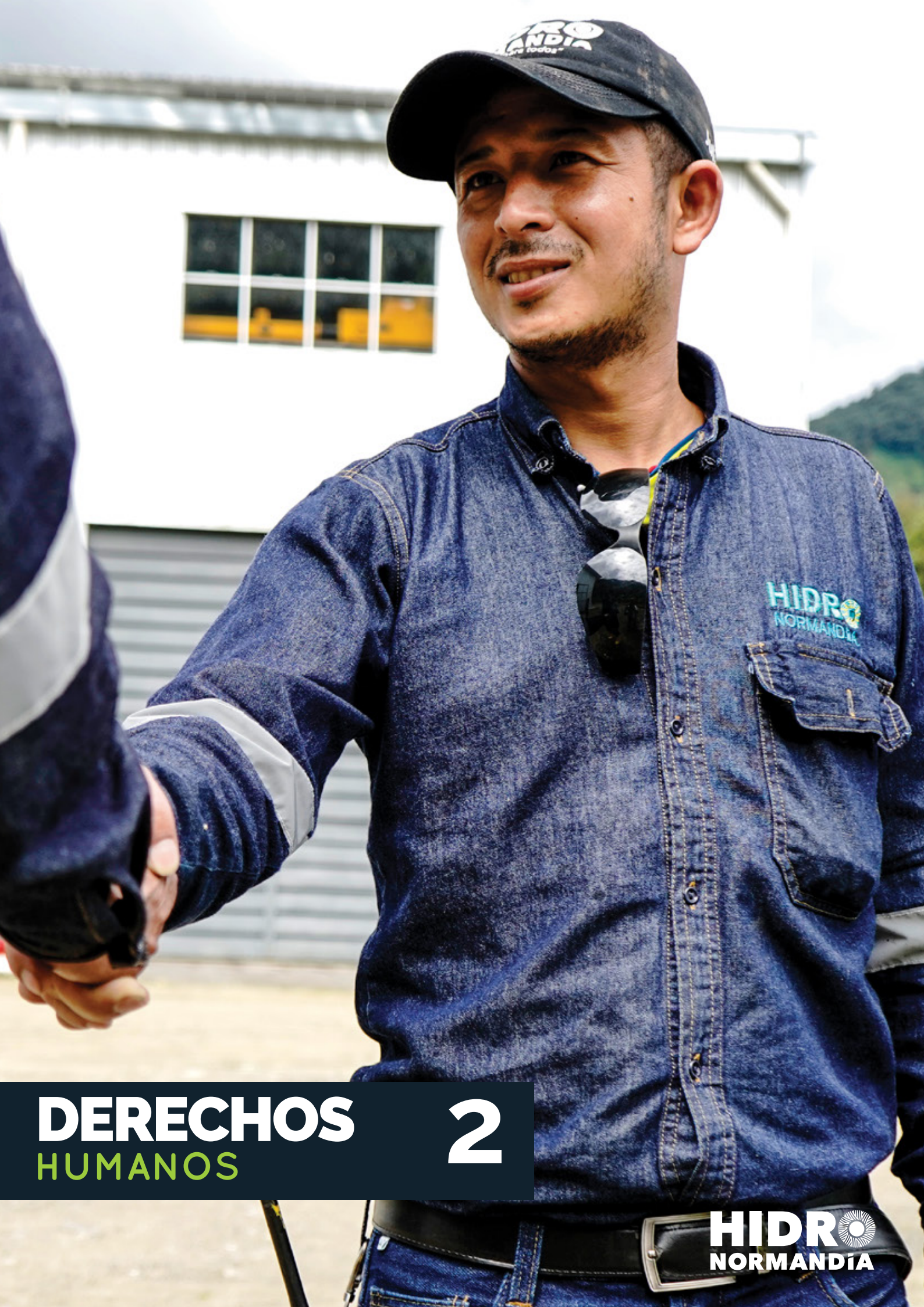


### Ermelinda Chacha

PROVEEDORA DE SERVICIOS DE  
ALIMENTACIÓN  
COMUNIDAD 9 DE OCTUBRE

“ Preparo la comida con mucho cariño para el personal de Hidronormandía y hago mi mejor esfuerzo para brindar este servicio. ”

Proveo servicios de alimentación para la empresa, lo cual me proporciona una fuente de ingresos para mi familia. Tengo seis hijos, y uno de ellos está atravesando por una situación de enfermedad, por lo que este ingreso es crucial para salir adelante. Espero seguir brindando este servicio y contar con el apoyo continuo de todos los representantes de la empresa.



**DERECHOS**  
HUMANOS

**2**

**HIDRO**  
NORMANDIA

# DERECHOS HUMANOS Y ESTÁNDARES LABORALES

## LA PRÁCTICA DE LOS DERECHOS HUMANOS EN NUESTRA OPERACIÓN



En Hidronormandía, el respeto a los Derechos Humanos y Laborales es esencial debido a su impacto positivo en nuestra eficiencia operativa, reputación y sostenibilidad a largo plazo.



### NUESTROS COMPROMISOS EMPRESARIALES Y ÉTICOS

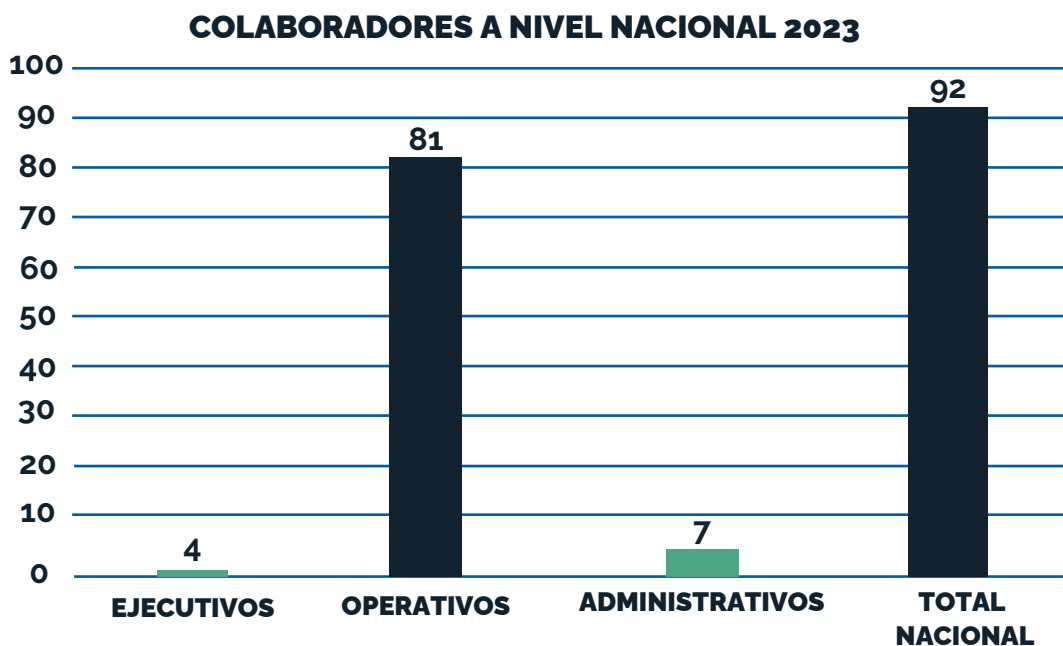
**OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

- Proceder conforme a los Derechos Humanos y contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Cumplir con la normativa vigente y el Contrato con el Estado ecuatoriano.
- Prohibir toda forma de trabajo infantil, forzoso y explotación laboral.
- Promover un lugar de trabajo seguro y confiable.
- Comprometernos con el desarrollo de nuestra gente y las comunidades del área de influencia directa.

## COLABORADORES

Nuestros colaboradores son esenciales para nuestro crecimiento. Su trabajo asegura la seguridad diaria, la innovación y la mejora continua, además de mantener buenas relaciones con las comunidades y las prácticas socioambientales.

En 2023, Hidronormandía contó con 92 colaboradores a nivel nacional, distribuidos de la siguiente manera:



\*Estos datos consideran la rotación de personal en 2023.

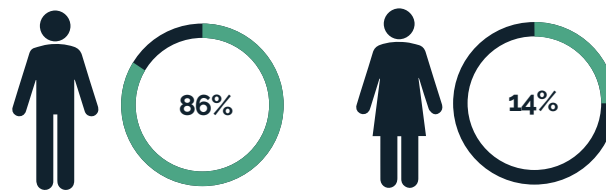




## DIVERSIDAD Y EQUIDAD

Mantenemos una política de equidad e igualdad de oportunidades para el acceso al empleo para hombres y mujeres, sin importar diferencias étnicas, políticas o religiosas. Bajo este concepto se busca eliminar cualquier forma de discriminación.

En el caso de las actividades operativas, actualmente el mayor porcentaje corresponde a hombres, mientras que la tasa de trabajo administrativo está liderada principalmente por mujeres.



## TRABAJO ROTATIVO Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La promoción del trabajo en igualdad de condiciones y el acceso a fuentes de empleo dignas aseguran mejores condiciones de vida para las personas y sus familias. Hemos implementado un sistema de trabajo rotativo en la comunidad que promueve la equidad en el acceso al empleo basado en la no discriminación.



**18 Puestos de trabajo**  
bajo modalidad rotativa



**3 Puestos de trabajo**  
para personas con discapacidad



## SALARIOS Y BENEFICIOS

El cumplimiento de la normativa vigente en materia laboral es la base de nuestra actuación empresarial. Ofrecer condiciones que van más allá de la ley y son competitivas en nuestro sector, no solo mejora la reputación de nuestra empresa, sino que genera confianza y credibilidad entre nuestros colaboradores, clientes, inversores y la comunidad.

El establecimiento de los rangos salariales se ha realizado en base a estudios especializados de acuerdo con el mercado laboral, lo que nos ha permitido contratar y mantener profesionales especializados aptos para los puestos de trabajo con una tasa baja de rotación. En estricto apego a la ley aplicable, se cancelan horas extras, suplementarias y nocturnas.

### BENEFICIOS ADICIONALES



**80% cobertura**

Seguro Médico  
Familiar voluntario



**Alimentación**



**Auspicio de cursos**  
de formación técnica



**Transporte**



**Planes de telefonía**  
celular a precios preferenciales



## CAPACITACIÓN

El talento humano es fundamental para el logro de nuestras metas empresariales. Buscamos continuamente actividades educativas que promuevan el desarrollo profesional de nuestros colaboradores. La capacitación se enfoca principalmente en la promoción de la Seguridad y la Salud Ocupacional, debido a la naturaleza de nuestro negocio. Nuestra prioridad es mantener un lugar de trabajo seguro y saludable, reduciendo riesgos, accidentes y enfermedades laborales.

Esto ha permitido que nuestros colaboradores se sientan más seguros y valorados, en un entorno que protege su bienestar físico y mental



**54 Horas Hombre de Capacitación  
en Seguridad y Salud Ocupacional.**

CAPACITACIONES 2023	HORAS HOMBRE CAPACITACIÓN
Factores de riesgo. Riesgos por puesto de trabajo. Riesgos ergonómicos.	4 horas
Prevención de amenazas naturales, Riesgos antrópicos y brigadas de emergencia.	2 horas
Uso y manejo del extintor, control de incendios y primeros auxilios.	4 horas
Riesgos eléctricos.	8 horas
Prevención de riesgos laborales de trabajos en caliente.	8 horas
Prevención de riesgos laborales de trabajos en altura.	16 horas
Prevención de riesgos laborales de trabajos en espacios confinados.	12 horas



## CÓDIGO DE CONDUCTA

Hidronormandía, mantiene una política de cumplimiento de conducta ética y proceder apegado a la integridad, la honestidad, el trato justo y el cumplimiento irrestricto del Contrato que se mantiene con el Estado ecuatoriano.

### SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL (SSO)



Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad y Responsabilidad Social, todas nuestras actividades se desarrollan en estricto apego a la normativa vigente en materia de Seguridad y Salud ocupacional, siguiendo las mejores prácticas de nuestra industria.

### LOGROS DE UNA OPERACIÓN CONFIABLE Y SEGURA



- Reducción de accidentes y lesiones.
- Aumento de la productividad.
- Cumplimiento legal.
- Reducción de costos y riesgos.
- Fomento de una cultura de prevención y cuidado.
- Eliminación de peligros y establecimiento de controles para ambientes seguros y saludables.
- Consulta y participación de los trabajadores en el Comité Paritario.
- Mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y
- Salud en el Trabajo.

## SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	
INDICADOR	2023
Tasa de ausentismo	10 días perdidos por cada 200 mil horas de trabajo
Tasa de accidentes	5 lesiones por cada 200 mil horas de trabajo
Días perdidos	4
Posibles enfermedades ocupacionales	0

\*Datos SSO 2023.



**100% Colaboradores**  
se realizaron Exámenes  
Preventivos de Salud

## INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y LUGARES DE TRABAJO CONFORTABLES

Realizamos inspecciones periódicas en las diferentes áreas de trabajo en planta y oficinas operativas, identificando y eliminando cualquier condición insegura. El personal de limpieza garantiza la higiene en las áreas de comedor, cafetería y servicios higiénicos.

Las oficinas están equipadas con mobiliario adecuado, equipos de computación, sistemas de iluminación y ventilación para asegurar condiciones óptimas de seguridad y ergonomía.

## LOGRO DE LA GESTIÓN EN SSO

Nuestro equipo de operadores de Casa de Máquinas, captación y personal de mantenimiento, obtuvo la certificación de competencias laborales en Riesgos Eléctricos, válida por cuatro años. Este logro, alcanzado con las mejores calificaciones, demuestra la alta experiencia y compromiso de nuestros colaboradores.

## RESPONSABILIDAD SOCIAL



## NUESTRO TRABAJO SE CENTRA EN CONTRIBUIR AL BIENESTAR DE LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE

El trabajo basado en la estrategia de Responsabilidad Social implica la integración de prácticas responsables y sostenibles en todas las áreas de nuestras operaciones, considerando los impactos en la comunidad, el medio ambiente y la economía.

En Hidronormandía, mantenemos un compromiso de trabajo con las comunidades y el apoyo para el logro de las metas de Desarrollo Territorial. Invertimos en proyectos que mejoran la calidad de vida de las personas en ejes de trabajo que abarcan la educación, la salud y la infraestructura.

## DIÁLOGO PERMANENTE Y APOYO AL DESARROLLO

Mantenemos un diálogo constante y constructivo con nuestros grupos de interés, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Colaboramos con entes gubernamentales, gobiernos locales y organizaciones civiles para desarrollar soluciones conjuntas que mejoren la calidad de vida, teniendo en cuenta el entorno político y socioeconómico. En todas nuestras acciones, respetamos la identidad y diversidad cultural de las comunidades, promoviendo relaciones sólidas y duraderas.



## PROYECTOS QUE MEJORAN LA VIDA DE LA COMUNIDAD

Durante el año 2023, se desarrollaron e implementaron proyectos con un alto impacto en el mejoramiento de las condiciones de vida de la comunidad. Nos centramos en impulsar el progreso y la mejora de las comunidades locales a través de iniciativas estratégicas y colaborativas que abordan sus necesidades específicas. Estos proyectos han promovido la participación activa de los actores locales y la sostenibilidad a largo plazo.

### DOTACIÓN DE ALCANTARILLADO PLUVIAL

MONTO DE INVERSIÓN USD.	OBJETIVO	RESULTADOS ALCANZADOS
160.000.	Mejorar la calidad de vida de los habitantes mediante la construcción de un sistema de alcantarillado pluvial	Proporcionar el servicio de alcantarillado pluvial en la cabecera parroquial para prevenir inundaciones, lodos y agua estancada, reduciendo así la proliferación de enfermedades y revalorizar los terrenos de la parroquia.
<b>CASA BAMBÚ</b>		
160.000.	Mejoramiento de la calidad de vida de personas en extrema pobreza.	Se entregó una vivienda digna y segura, con materiales ecoamigables, mejorando la calidad de vida y el bienestar del beneficiario, fortaleciendo la empatía entre la Empresa y la comunidad al trabajar juntos por una causa común.



## SEGURIDAD PARA LA COMUNIDAD

MONTO DE INVERSIÓN USD.	OBJETIVO	RESULTADOS ALCANZADOS
1.760	Entrega de dos cámaras de videovigilancia conectadas al Centro Zonal ECU 911 de Macas para ofrecer alertas visuales oportunas y prevenir delitos.	Aporte y fortalecimiento de la seguridad en la zona, parroquias monitoreadas durante las 24 horas del día, por parte del personal técnico especializado del ECU 911 de Macas.
<b>INVERNADERO ESCUELA MARISCAL SUCRE</b>		
3.000	Construcción y equipamiento de un invernadero escolar para fomentar la siembra y cosecha de verduras.	Promoción de una alimentación saludable en la Escuela Mariscal Sucre, incluyendo verduras cultivadas localmente para el almuerzo escolar, ofreciendo una dieta variada y balanceada para los niños.



## APOYO Y CONTRIBUCIÓN EN ACCIONES DE EDUCACIÓN, SALUD, DEPORTES E INCLUSIÓN DE PERSONAS

Hidronormandía, realiza acciones de cooperación en actividades comunitarias que están orientadas a promover el desarrollo y la participación social a través del deporte, la cultura y la salud. Estas iniciativas buscan priorizar a los grupos más vulnerables como personas de la tercera edad y niños, niñas y adolescentes.

INICIATIVA	BENEFICIARIOS	RESULTADOS ALCANZADOS
Cooperación para el desarrollo del deporte.	Comunidad Alshi 9 de Octubre y San Vicente de Zuñac.	Promoción del deporte con implementos para fútbol y vóley. Entrega de indumentaria. Selecciones locales formadas y participación en campeonatos interparroquiales.
Educación.	Escuela Pedro Vicente Maldonado. Parroquia Alshi 9 de Octubre. 80 estudiantes Escuela Mariscal Sucre Parroquias Zuñac 50 estudiantes.	Mantenimiento de la infraestructura y mobiliario. Entrega de útiles escolares y raciones alimenticias a todos los estudiantes.
Atención a adultos mayores y personas con discapacidad.	Parroquias Alshi 9 de octubre y San Vicente de Zuñac.	Aporte de materiales y alimentos para actividades lúdicas y recreativas, con mejora en la calidad de vida de 85 adultos mayores.



**Desarrollo del Deporte**



**Útiles Escolares**



**Calidad de Vida**



## TRABAJO INTERINSTITUCIONAL

En 2023, Hidronormandía realizó acuerdos de trabajo interinstitucional con el objetivo de aportar a la consecución de acciones en favor del desarrollo sostenible y la Responsabilidad Social.

### CARTA COMPROMISO CON MINISTERIO DEL AMBIENTE, AGUA Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA MAATE PARA ESPECIES RESCATADAS

En acuerdo con el MAATE, la compañía aportó con insumos, medicinas, alimentos para el desarrollo de actividades del Centro de Paso para la Atención de la Fauna Silvestre "Uñushi", con el objetivo de mantener en condiciones adecuadas a las especies animales rescatadas hasta que sean reubicadas en lugares definitivos.

### FUNDACIÓN ATASIM PROYECTO CAFÉ DE ALTURA Y PLANTAS MEDICINALES



Conjuntamente con la Fundación Atasim, que está orientada al fortalecimiento del desarrollo local y regional en la Amazonía, se realizaron contribuciones para el desarrollo de los proyectos "Café de Altura" y "Plantas medicinales" con el propósito de promover el desarrollo económico sostenible de las parroquias. El objetivo final, es generar fuentes de ingreso permanentes e independientes, mejorando de la calidad de vida de los habitantes y las familias de las dos parroquias.



## PARQUE NACIONAL SANGAY ADMINISTRACIÓN ZONA BAJA

Comprometidos en apoyar la sostenibilidad y preservación del Parque Nacional Sangay, mediante la implementación de campañas medioambientales y educación, En el año 2023 se entregaron materiales e insumos para la elaboración de basureros ecológicos, actividades que se desarrollan las parroquias San Isidro, General Proaño, Alshi y de Octubre, Zuñac y Macas.



Parque Nacional  
**Sangay**

### LOGRO PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO CON EQUIDAD E IGUALDAD

La modalidad de empleo rotativa, con períodos de cuatro a seis meses, ha permitido la incorporación significativa de trabajadores locales, manteniendo una relación laboral directa con la Empresa. Esto ha facilitado el acceso al trabajo para más miembros de la comunidad, promoviendo equidad de oportunidades y mejorando la calidad de vida de los trabajadores y sus familias.



## TESTIMONIOS



### Eulalia Chacha

GOBIERNO PARROQUIAL AUTÓNOMO

DESCENTRALIZADO

ALSHI 9 DE OCTUBRE

**“ Con el aporte de Hidronormandía, estamos desarrollando una obra de alcantarillado fluvial, financiada en un 70% por la empresa y un 30% por la Junta Parroquial. Este proyecto es positivo para todos. ”**

Como autoridad y habitante de la parroquia, considero que los proyectos hidroeléctricos son beneficiosos ya que brindan empleo a nuestros habitantes, lo cual es esencial para sus familias. La relación con la empresa es excelente, y los aportes económicos se dan. Tener trabajo evita la migración y permite que las personas permanezcan con sus familias.

### Ramón Chucay

AYUDANTE DE OPERACIÓN CAPTACIÓN

**“ Hidronormandía es una empresa seria que proporciona empleo a los pobladores de Zuñac y 9 de Octubre. ”**

La presencia de la empresa es algo positivo ya que genera empleo, para el desarrollo de las familias y la comunidad. En este tiempo de trabajo he aprendido en captación sobre electricidad y el manejo de los equipos. Me siento bien, porque ahora conozco un poco más sobre lo que es generación de energía. Me siento agradecido con la empresa por esta oportunidad de trabajo.





**GESTIÓN DEL 3**  
CUIDADO AMBIENTAL

## GESTIÓN DEL CUIDADO AMBIENTAL

### HIDRONORMANDÍA UN PROYECTO DE ENERGÍA CON SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL



Hidronormandía genera energía limpia y asequible, esencial para el progreso de todos los sectores y para contribuir a un futuro más próspero.



**134.322**

**Toneladas de CO<sub>2</sub>.**

Evitadas en emisiones al ambiente



**31.000.000**

**de galones**

de combustible ahorrados

Hidronormandía, a través del Proyecto Hidroeléctrico Normandía, genera 49,6 MW de energía limpia sin reservorio de agua mediante la derivación del río Upano. En 2023, la operación evitó la emisión de 134.322 toneladas de CO<sub>2</sub> y ahorró 31 millones de galones de combustible, contribuyendo significativamente a la reducción de la Huella de Carbono.

Del caudal del río Upano se toman solamente 23.53 m<sup>3</sup>/s de agua, para con su fuerza mover las turbinas que permiten a los generadores producir energía eléctrica limpia, renovable y de manera eficiente.



## CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Desarrollamos nuestra operación en estricto apego a lo dispuesto en la normativa aplicable en materia ambiental, especialmente en el Código Orgánico de Ambiente y su Reglamento, y de acuerdo a las disposiciones establecidas por el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica (MAATE) como Autoridad Ambiental Nacional.

### DOS LICENCIAS AMBIENTALES VIGENTES



**Licencia Ambiental de la  
Central Hidroeléctrica  
Normandía de  
49.6 MW**



**Licencia Ambiental  
Línea de Transmisión  
San Bartolo Méndez**

### EQUIPO TÉCNICO ESPECIALIZADO

Para garantizar la gestión y cumplimiento ambiental, Hidronormandía ha conformado un equipo técnico especializado, dirigido por la empresa BIOSIGMAMBIENTAL CIA. LTDA. Este equipo está directamente subordinado a la Gerencia General de la compañía, y trabaja con el objetivo de asegurar el cumplimiento y cuidado socioambiental.

- Cumplimiento y aplicación del Plan de Manejo Ambiental.
- Políticas ambientales y contribución a Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Gestión integrada de recursos hídricos.
- Conservación de ecosistemas.
- Manejo de desechos.
- Monitoreos de ruido, calidad física y biótica del agua en los ríos.
- Puesta en práctica de la Guía de Buenas Prácticas Ambientales del MAATE.

## CUIDADO Y CONSERVACIÓN AMBIENTAL IMPRESCINDIBLES PARA EL FUTURO

Desde nuestro inicio, hemos mantenido altos estándares de conservación ambiental en el área de influencia. Ubicada entre el “Bosque Siempre Verde Montano Bajo” y el “Bosque de Neblina de Montaña”, esta zona actúa como un ecotono entre el dominio amazónico y las estribaciones de la Cordillera Oriental, favoreciendo especies de alto interés de conservación. Aunque el proyecto no se encuentra ubicado dentro de una zona protegida, los terrenos utilizados estaban previamente alterados por actividades agrícolas y se encuentran a tres kilómetros del Parque Nacional Sangay.

Las acciones ambientales se centran en la recuperación de 450 hectáreas del ecosistema circundante, con esfuerzos permanentes de revegetación y reforestación para conservar la cuenca del río Upano.

### GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HÍDRICOS

**El diseño del Proyecto Hidroeléctrico Normandía permite mantener la conectividad y el caudal ecológico del río Upano con el fin de preservar las condiciones bióticas y físicas del ecosistema.**



Mantenemos estrictos controles técnicos para captación y mantenimiento de la calidad del ecosistema acuático, permitiendo mantener las condiciones naturales del río Upano, el ecosistema terrestre y acuático del área de influencia.

Anualmente, se implementa el Plan de Revegetación, que es parte de las actividades de rehabilitación de áreas de propiedad del proyecto. Las medidas que se han aplicado están diseñadas para recuperar las mencionadas áreas, facilitando la revegetación con especies nativas, la sucesión natural, y la restauración del ecosistema y del paisaje, así como la cobertura vegetal.

De esta manera, se fortalece, nutre y mejora la calidad del suelo, creando las condiciones adecuadas para incentivar los procesos de sucesión vegetal posterior a través de la utilización de especies pioneras.

## PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE IMPACTOS EN EL AGUA

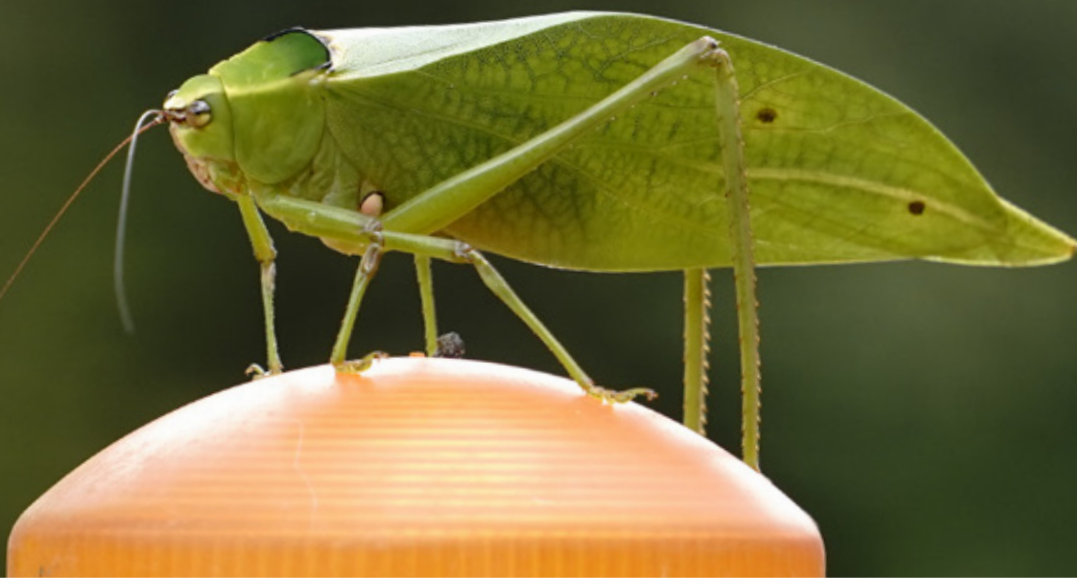
La ejecución rigurosa del Plan de Manejo Ambiental, que busca prevenir y mitigar posibles impactos ambientales, incluye un Plan de Monitoreo Ambiental, que permite el seguimiento semestral de la calidad del agua del río Upano en cinco puntos críticos relacionados con las actividades de la Central Hidroeléctrica. Este plan, verifica semestralmente el Índice de Calidad de Agua (ICA), crucial para la gestión integrada del recurso hídrico, permitiendo identificar y actuar ante posibles cambios en la calidad del agua.

En 2023, los monitoreos indicaron que la calidad del agua antes y después de la infraestructura de Hidronormandía, se mantiene en la categoría de excelencia, sin cambios significativos por las actividades del proyecto.

Además, en 2016 se realizó un estudio de caudal ecológico con la Universidad de Valladolid, España, y su Grupo de Ecohidrología Fluvial. Este estudio y el Plan de Manejo de Caudal Ecológico resultante sirven de guía para el manejo ambiental del proyecto.

## CONSERVACIÓN DE ESPECIES

La conservación de especies amenazadas es parte de un enfoque sostenible de la gestión de recursos naturales. Garantizar la supervivencia de estas especies ayuda a mantener los ecosistemas funcionales y resilientes, lo que a su vez contribuye a satisfacer las necesidades humanas en el largo plazo.





## CONSERVACIÓN DE ESPECIES

De acuerdo a los monitoreos bióticos realizados, se registran los siguientes resultados:

- Se registran 181 especies de aves, que representa el 32.3% de la riqueza del piso Sur Oriental. 49 especies son de alta sensibilidad y determinan la buena calidad de hábitat. El área del proyecto protege: 4 especies amenazadas, 5 especies casi amenazadas y cinco especies migratorias boreales.
- Con respecto a masto fauna, hasta el año de este reporte, se han registrado 96 especies de mamíferos, que representa el 67% de la riqueza del piso Sur Oriental. El área del proyecto alberga y protege: 12 especies sensibles, 9 especies amenazadas y 8 especies casi amenazadas.
- En mamíferos, se han reportado 17 especies con problemas de conservación, 4 de ellas amenazadas a nivel nacional en la categoría vulnerable, una amenazada a nivel nacional en la categoría en peligro, 7 constan en la categoría casi amenazada y una amenazada tanto a nivel nacional como global en categoría en peligro y en peligro crítico.
- Se protege y conserva ictiofauna.



## GESTIÓN EFICIENTE DE DESECHOS

Se mantiene una generación de desechos mínima en la operación de la Central Hidroeléctrica Normandía.

Conforme los lineamientos regulatorios ecuatorianos, en el año 2023, se ejecutó el Plan de Minimización y la Declaración Anual de Desechos Peligrosos, que constituye un reporte de resultados del Plan de Minimización.

DESECHOS PELIGROSOS	CÓDIGO	PELIGROSIDAD	2023
Aceites minerales usados o gastados	NE-03	Tóxico inflamable	1.060
Filtros usados de aceite mineral	NE-32	Tóxico inflamable	16
Material absorbente contaminado con hidrocarburos: waipes trapos, aserrín, barreras adsorbentes y otros materiales sólidos adsorbentes	NE-42	Tóxico inflamable	50

\*Generación de Desechos Peligrosos 2023.

El análisis permite determinar que los valores generados son similares a los del año 2022, lo que nos permite concluir que las medidas de control establecidas, generan resultados favorables. Todos estos desechos son entregados a gestores calificados para su disposición final, lo cual evidencia el compromiso con un adecuado manejo y gestión.

En 2023, se acogieron los lineamientos establecidos en las Guías de Buenas Prácticas Ambientales del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica, para lograr una reducción del impacto ambiental provocado por la actividad administrativa y por cada uno de los trabajadores de manera individual.

## CALIFICACIÓN PARA LA EMISIÓN DE CERTIFICADOS IREC'S



En el mes de abril de 2023, Ecuador logró la aprobación por parte de Green Certificate Company (GCC) para la emisión de Certificados de Energía Renovable (REC). Esta autorización brinda la capacidad de respaldar las afirmaciones sobre el consumo de energía proveniente de fuentes renovables en el país.

Hidronormandia es uno de los 3 proyectos certificados por Green Certificate Company (GCC) para emitir certificados de energía renovable IRECs. La capacidad actual de generación de energía que mantiene Hidronormandia, le permite validar con Green Certificate Company (GCC) la totalidad de su producción de energía renovable. Esta iniciativa impulsa la conciencia ambiental y la transición hacia un sistema energético más sostenible en Ecuador.

### CAPACITACIÓN EN CUIDADO AMBIENTAL

La capacitación ambiental a los colaboradores es crucial para generar conciencia y responsabilidad. En la misma línea, la capacitación garantiza la observancia de las leyes y regulaciones ambientales, evitando sanciones y mejorando la reputación interna y externa de la compañía.



## CAPACITACIÓN EN CUIDADO AMBIENTAL

TEMA DE LA CAPACITACIÓN	HORAS HOMBRE CAPACITACIÓN
Gestión de Desechos	24
Gestión Ambiental	16
Seguridad y Salud	60
Plan de Manejo Ambiental	16



**116**  
**Horas Hombre**  
 Capacitación en  
 temas Ambientales

## PROYECTOS AMBIENTALES QUE PROMUEVEN LA SOSTENIBILIDAD

El desarrollo de proyectos ambientales es fundamental para promover la sostenibilidad y proteger los recursos naturales vitales para las generaciones presentes y futuras. Estos proyectos no solo mitigan el impacto de la actividad industrial sobre el ambiente, sino que también fomentan la biodiversidad, mejoran la calidad del aire y el agua, contribuyendo al bienestar de las comunidades locales.

ACCIÓN POR EL MEDIO AMBIENTE	RESULTADO OBTENIDO
Recuperación y conservación de 450 hectáreas aledañas a la infraestructura de la Central Hidronormandía.	Monitoreos bióticos para evidenciar las características del ecosistema, su riqueza y potencia de conservación. Revegetación y reforestación con la siembra de 4.137 plantas entre 2022 y 2023, recuperando la cobertura vegetal primaria de las áreas intervenidas.
Manejo socioambiental para proveedores y fortalecimiento de capacidades técnicas locales.	Calificación de proveedores basada en criterios de Salud, Seguridad y Ambiente, con la incorporación de una ingeniera ambiental de la Parroquia Alshi y un coordinador SSA de la misma parroquia.
Trabajo con el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica.	Participación en el Día Mundial del Agua y apoyo al Centro de Paso para la Atención de la Fauna Silvestre "Uñushi" del Parque Nacional Sangay.

## ALIADOS CON CERES EN LA CAMPAÑA “HOLA CONSUMO RESPONSABLE”



Como empresa miembro del Consorcio Ecuatoriano de Responsabilidad Social (CERES), la compañía es parte de la iniciativa **“Hola consumo responsable”**. Este es un proyecto del Programa de Naciones Unidas para el medio ambiente (PNUMA): **“Avanzando y midiendo consumo y producción sostenible para una economía baja en carbono en economías de ingresos medios y nuevos países industrializados (Advance SCP)”** en Ecuador.

El objetivo de esta campaña es el de sensibilizar a la población sobre la importancia de asumir el rol de consumidores responsables con la sociedad y el ambiente. Gracias a esta iniciativa conjunta se promueven 4 pilares fundamentales para mejorar los hábitos de consumo y el impacto sobre el medio ambiente.

### CASO DESTACADO

Anualmente se socializan los resultados de los monitoreos ambientales a las poblaciones de Alshi y Zuñac, que corresponden al área de influencia directa del proyecto. Estos resultados son entregados a las autoridades ambientales para su revisión y validación. Adicionalmente, su socialización, es parte de las prácticas de comunicación y transparencia que Hidronormandía lleva a cabo.



## TESTIMONIOS



### Jhonny Cabrera

**SUPERVISOR DE SEGURIDAD Y AMBIENTE**  
BIOSIGMENTAL

**“ Cumplimos estrictamente el Plan de Manejo Ambiental, realizando monitoreos y seguimiento de aves, peces, reptiles, anfibios y mamíferos para verificar su presencia y conservar estas especies. ”**

Soy ingeniero ambiental graduado de la Universidad Nacional de Loja y he trabajado en las áreas de construcción, operación, seguridad y ambiente. Estas áreas se manejan rigurosamente para evitar accidentes y proteger a las personas y el ambiente. Las políticas se aplican a todo el personal, manteniendo un bajo índice de accidentes y asegurando una gestión adecuada de desechos. La capacitación constante ha resultado en una operación confiable.

### Judith Chacha

**PROYECTO DE CAFÉ, PLANTAS  
MEDICINALES Y HORTALIZAS.**  
FUNDACIÓN ATASIM

**“ Somos aproximadamente 25 mujeres en este proyecto conjunto entre Hidronormandía y la Fundación ATASIM, cultivando café, plantas medicinales y hortalizas. ”**

En este proyecto, participamos principalmente mujeres agricultoras, comenzando con el cultivo de café para mejorar nuestros ingresos familiares. Esta oportunidad es excelente para nosotras. Actualmente, cultivo café, lechuga, nabo, col, cilantro, coliflor y cebolla, y algunas mujeres también siembran tomates. Es esencial que la empresa continúe apoyándonos, ya que es una fuente de ingreso económico para nosotras y nuestras familias. Deseamos que nos sigan apoyando en este y otros proyectos.



# HIDRO NORMANDÍA

*Segunda Comunicación de Progreso (COP)  
e Informe de Responsabilidad Corporativa 2023 Hidronormandía.*

*Este documento ha sido elaborado en base a las recomendaciones y  
Guía del Pacto Global de Naciones Unidas.  
para la elaboración de la COP, y esta disponible en nuestra página web:  
[www.hidronormandia.ec](http://www.hidronormandia.ec)*

*Dirección Técnica: Sostenibilizarse*

*Diseño Gráfico, Diagramación y Fotografía:  
Rodrigo Campaña R.*

*Hidronormandía S.A., se reserva todos los derechos de reproducción parcial o total  
de la COP 2023 y sus contenidos.*

*Los testimonios de las personas que constan en este documento cuentan con su consentimiento  
para el tratamiento de datos.*

*Las personas fueron debidamente informadas en el ejercicio de su derecho.  
Hidronormandía agradece su colaboración.*